

Jornada al Centre de Seguretat i Salut Laboral de Barcelona. 31 de maig de 2011.

"Reforma del marc normatiu. Llei de prevenció de riscos laborals- Reglament dels serveis de prevenció".

La ponència va esser impartida pel Sr. Jordi Martínez Navarro, director del Centre de Seg. I Salut Laboral a Barcelona.

Primer va analitzar una mica l'evolució de les estadístiques dels últims 15-20 anys, de sinistralitat i malaltia professional, fent notar que en el cas dels accidents han disminuït en nombre, però han augmentat els accidents sense baixa (la qual cosa ell conclou que alguna cosa falla). I respecte a les Malalties professionals, segons ell, la última modificació que es va fer en lla legislació era perquè afloessin més casos de malaltia professional que abans no es declaraven, i sembla ser que el que ha passat és tot el contrari: que ara es declaren menys casos que abans.

Tot seguit, va fer un repàs de la normativa actualment vigent i de les últimes modificacions (RD 337, el RD sanitari pendent de publicar, etc) i va anar enumerant els punts que des del Centre de Seg. consideren prioritaris.

Va fer èmfasi en els següents punts, que tot i que suposo que són coneguts pels que ens dediquem a aquesta professió, passo a detallar:

- Integració

Importància de que la empresa mostri que realment s'està integrant la prevenció en tot el procés productiu. A l'institut hi ha una guia per orientar. Possibilitat del document simplificat en empreses de fins a 50 treballadors, però tampoc es va detallar.

- ERL-planificació activitat

Important fer constar en les planificacions: termini, responsable i recursos a destinar.

- Recursos preventius

Recorda que l'empresari no pot assumir aquesta figura, i que en cas de ser un treballador, ha de complir amb requisits d'experiència i curs bàsic.

- Punts que ha d'incloure el contracte de concert

Va fer èmfasi en incloure les activitats obligatòries però que no estiguin incloses en el concert.

- Auditories

Al seu judici treballar d'auditor no és viable, doncs les empreses fins a 50 treballadors poden fer l'auto declaració, i aquest tipus d'empresa representa el 98 % de les empreses espanyoles o catalanes.

En aquesta auto declaració han de constar les activitats preventives desenvolupades.

- Formació i informació

Només es pot impartir amb recursos propis (que tinguin titulació de nivell intermig com a mínim) o per un SPA. No pot ésser impartida per escoles, free-lance, etc

- Medicina del treball

Importància de les accions col·lectives i menys del reconeixement mèdic, però tampoc va entrar en detalls.

- Pla d'emergència versus Pla d'autoprotecció

PE és obligació de totes les empreses amb treballadors, i l'ha de fer un Tècnic en prevenció. El pla d'autoprotecció es regula pel ministeri de l'interior i s'ha de fer un curs de capacitació per fer-lo.

- Equips de Treball

Important recorda als clients que el fet de que l'equip de treball tingui marcatge CE (de comercialització) no és suficient. Que el que ha de complir l'equip és el RD 1215/97, i que això és feina nostra explicar-li a l'empresari

Bé, això és el que recordo com a principal de la ponència, encara que no vaig poder assistir a la taula rodona que es va realitzar després, suposo que devia de ser interessant. Si algú hi va assistir potser ens pot fer cinc cèntims.